

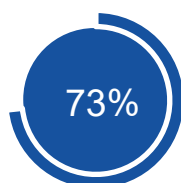
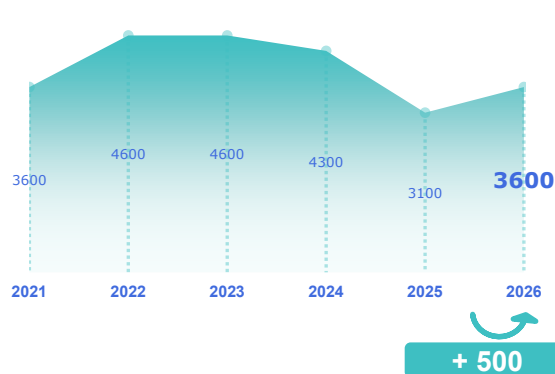


## ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2026

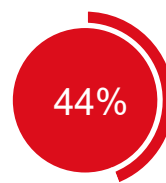
### CLPE - VAL DE SAÔNE ET PLATEAU NORD

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION

#### Les projets de recrutement



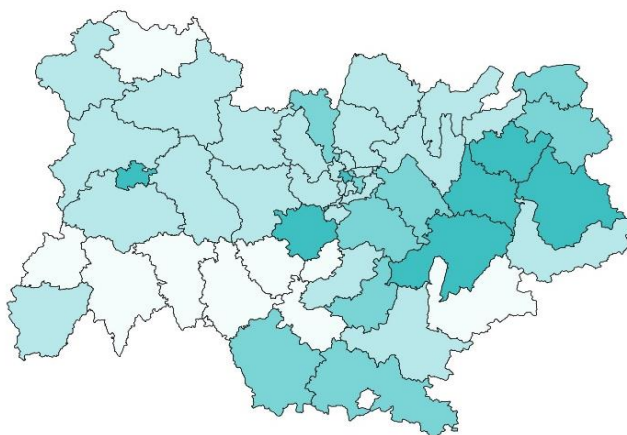
des projets ne  
sont pas liés à  
une activité  
saisonnière



des projets sont  
jugés difficiles à  
réaliser par les  
employeurs

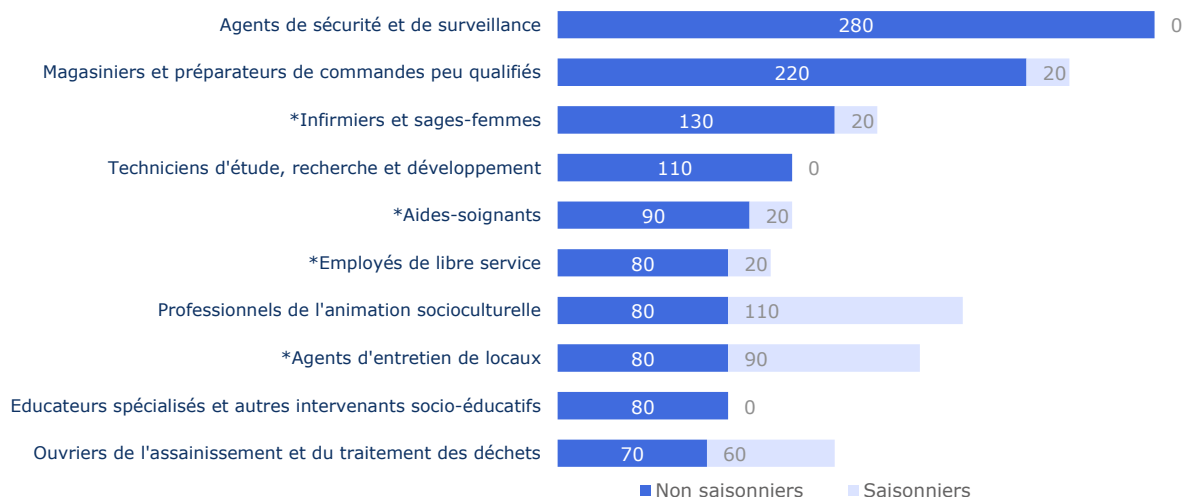
#### Répartition par CLPE

##### Nb projets 2026



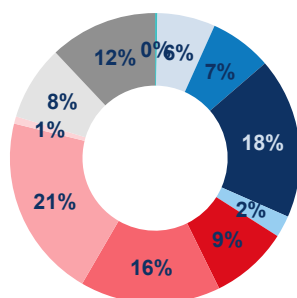
#### TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une \* font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.



# Répartition par secteur d'activité

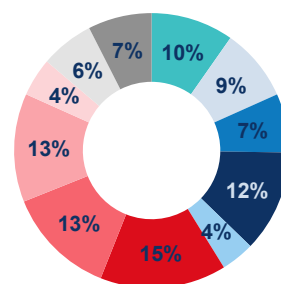
CLPE - Val de Saône et Plateau Nord



Services

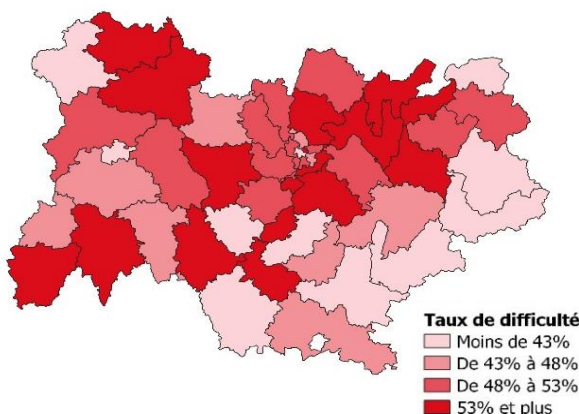
- IAA et agriculture
- Industrie manufacturière
- Construction
- Commerce
- Transports et entreposage
- Hébergement et restauration
- Santé humaine et action sociale
- Services aux entreprises
- Banque, assurance, immobilier, information, communication, informatique
- Administration publique, enseignement
- Associations et autres services personnels

Auvergne-Rhône-Alpes



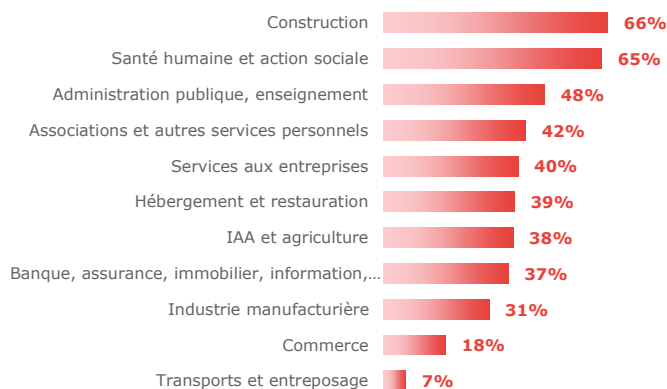
## Les difficultés de recrutement

Part de projets jugés difficiles par CLPE



Par secteur d'activité

CLPE - Val de Saône et Plateau Nord



## Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

	Projets 2026	dont difficiles	% difficiles		% saisonniers
			CLPE	Région	
Techniciens d'étude, recherche et développement	110	110	100%	66%	0%
Personnels de ménage chez des particuliers	60	60	100%	74%	0%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	40	40	100%	65%	0%
Sportifs et animateurs sportifs	40	40	100%	58%	23%
Professionnels de l'animation socioculturelle	200	190	98%	56%	57%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	250	200	81%	37%	9%
Infirmiers et sages-femmes	150	110	71%	69%	10%
Aides-soignants	110	70	61%	75%	14%
Cuisiniers	40	20	54%	50%	100%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	70	30	49%	41%	15%

Lecture: Techniciens d'étude, recherche et développement est le métier qui présente le plus fort taux de projets jugés difficiles sur le territoire. 100% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 66% au niveau régional. Par ailleurs, 0% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.



### EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur :  
[www.observatoire-emploi-ara.fr](http://www.observatoire-emploi-ara.fr)

### MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2025, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 270 000 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 208 200 ont été interrogés cette année.

Près de 48 800 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

Directeur de la publication : Michel SWIETON, Directeur Régional France Travail Auvergne-Rhône-Alpes

Rédaction : Service Statistiques, Etudes et Evaluation France Travail Auvergne-Rhône-Alpes

Réalisation : Services Statistiques, Etudes et Evaluation, Communication, France Travail Auvergne-Rhône-Alpes

